

URZĄD GMINY
SITKÓWKA-NOWINY
23-053 Nowiny, ul. Niebo Zagłębic 25
wpł. pocztowy
tel. 41/347 50 11, fax 41/347 50 11
NIP 66-65-66-663 KONTON 000552076

Znak: WG.003.1.2018

Wpłynęła na Biuro Rady Gminy

dn. 29.01.2018 r.

Ldz. 121/18 podpis Nowiny dnia 29.01.2018 r.

Otrzymałem
29.01.18 r.

Pani Zofia Duchniak
Przewodnicząca Rady Gminy Sitkówka- Nowiny

Pan Łukasz Gryń
Radny Gminy Sitkówka- Nowiny

W odpowiedzi na interpelację radnego Pana Łukasza Grynia, przekazaną Wójtowi Gminy w dniu 02.01.2018 r. , informuję co następuje.

Wszystkie objęte interpelacją osoby składają oświadczenia majątkowe. W oświadczeniu majątkowym są zamieszczone informacje dotyczące wynagrodzeń. Do oświadczeń majątkowych są dołączane także zeznania podatkowe za kolejne lata. Oświadczenia te są przesyłane do odpowiednich organów, uprawnionych do ich analizy, w tym do właściwych Urzędów Skarbowych.

Wszystkie oświadczenia majątkowe , są zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Sitkówka- Nowiny (z wyłączeniem roku 2017 , ze względu na to, iż termin na złożenie oświadczenia za ten rok minie 30 kwietnia 2018 r., które także zostaną opublikowane zgodnie z obowiązującymi w tym względzie przepisami) .

Odpowiadając natomiast na pytanie dotyczące podstaw przyznania nagród , to są to kolejno:

- dla Zastępcy Wójta Gminy – Regulamin wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Sitkówka- Nowiny – Zarządzenie Nr 64/2009 Wójta Gminy Sitkówka- Nowiny z dnia 4 czerwca 2009 r. ze zmianami, za przedmiotowy okres,
- dla kierowników jednostek organizacyjnych gminy - Zarządzenie Nr 60/2009 Wójta Gminy Sitkówka- Nowiny z dnia 27 maja 2009 r. , w sprawie zasad przyznawania dodatku specjalnego dla Dyrektorów zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Sitkówka- Nowiny, Zarządzenie Nr 63/2009 Wójta Gminy Sitkówka- Nowiny z dnia 4 czerwca 2009 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Sitkówka- Nowiny,
- dla kierowników gminnych instytucji kultury- ustawa z dnia 03.03.2000 r. „ o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi” (Dz. U. z 2017 r. poz. 1222), Zarządzenie Nr SAO.107.2012 Wójta Gminy Sitkówka- Nowiny z dnia 29 października

2012 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Sitkówka- Nowiny.

Odpowiadając natomiast na pytanie dotyczące przyznawania dodatku specjalnego dla Zastępcy Wójta Gminy informuję, iż wysokość wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia(w tym także otrzymanych dodatków) , jest podawana w składanych przez Zastępcę Wójta oświadczeniach majątkowych za kolejne lata. Dodatek specjalny jest przyznawany w oparciu o obowiązujące w tym względzie przepisy prawa, a mianowicie ustawę z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) , Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.), oraz w oparciu o Zarządzenie Nr 64/2009 Wójta Gminy Sitkówka- Nowiny z dnia 4 czerwca 2009 r. ze zmianami.

W myśl art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych, ustawodawca ma prawo określenia w regulaminie wynagradzania warunków i sposobu przyznawania dodatków, w tym dodatku specjalnego. Z tego też względu, pracodawca warunki i sposób określił w Regulaminie, wydając w tym względzie stosowne Zarządzenie.

Zgodnie z treścią § 11 Regulaminu wynagrodzenia, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny na czas określony w wysokości nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika lub w kwocie nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego w wypadku gdy pracownik nie ma przyznanego dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny przyznaje Wójt Gminy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach kierownik jednostki może przyznać dodatek specjalny bez ograniczeń, o których wyżej mowa.

Wyjaśniam jednocześnie, iż przyznawanie dodatku specjalnego, jak również każdego innego składnika wynagrodzenia pracownika, jest wyłączną kompetencją pracodawcy , bądź też osoby wykonującej wobec pracownika czynności z zakresu prawa pracy. Jako pracodawca nie mam obowiązku wskazywania interpelującemu powodów, przestanek, czy też czasokresu na który przyznaję pracownikom dodatki jak również motywów ich przyznawania. Informacje te są zawarte w aktach osobowych pracownika i dokonywane są na podstawie obowiązujących w tym względzie przepisów prawa (wyżej wskazanych).

Pragnę Pana zapewnić, iż wszystkie wydatki publiczne (w tym wydatki na wynagrodzenia pracowników), są dokonywane w oparciu i zgodnie z obowiązującymi w tym względzie przepisami prawa, a także w granicach przeznaczonych na ten cel w budżecie środków.

WÓJTA GMINY
[Podpis]
Sitkówka-Nowiny